

Capítulo 30



La Construcción de Equipo

Un gran número de personas piensa en la construcción de equipo como si fuera un simple ejercicio de gritar constantemente: ¡Hurra! ¡Hurra! ¡Hurra! Creen que se trata de conmovir a las personas por medio de charlas emotivas. Pero desarrollar un equipo de trabajo unido, con un compromiso constante hacia un propósito común es mucho más complicado que eso. Se requiere más emoción y planeación que una sencilla charla similar a la que dan los entrenadores de equipos deportivos en el intermedio de los partidos, en la cual suelen decirle a sus jugadores: “*sí podemos hacerlo*”.

A continuación aparecen algunas preguntas que le ayudarán a enfocarse en los elementos más críticos de la construcción de equipo.

¿Cuál es el sueño inspirador de nuestro equipo?

La gente necesita un sueño. Esto, según lo mencionamos en el capítulo doce, es sencillamente la satisfacción de una de esas necesidades que más anhelamos suplir. En otras palabras es la meta de ver realizada esa necesidad.

Imagínese lo que significaría ser parte de un equipo profesional de fútbol cuya única meta fuese entrenar, sin el objetivo de ganar el campeonato nacional. Es obvio que lo que hace que un equipo valga la pena es el hecho que tengan una meta, un sueño.

¿Cuál es el sueño de su equipo? ¿Qué quieren lograr juntos algún día?

El ánimo constante es como el aceite o la grasa en la “caja de cambios” de un equipo.

¿Cuál es nuestro plan maestro?

¿Todos los miembros de su equipo son concientes de su plan maestro? ¿Sus planes están esbozados de tal forma que a medida que superan etapas claves y alcanzan objetivos, el equipo siente y comparte una sensación de emoción?

La planeación maestra es como poner juntos diez poderosos caballos en una sola yunta; es la llave que coordina toda esa energía y potencial para realizar una sola tarea, moviéndose en una misma dirección, (vea el capítulo dieciocho para revisar los conceptos que tienen que ver con la planeación maestra).

¿Qué entrenamiento y herramientas necesitamos obtener de manera individual y como equipo?

Será preciso que se dedique con entusiasmo a la labor de proveer el entrenamiento y las herramientas adecuadas y que se comprometa a formar a los hombres y mujeres que componen su equipo. En el proceso de hacer que el trabajo se lleve a cabo, cerciórese de formar también a los jugadores. Usted puede hacer las dos cosas a la vez, y gran parte de eso es proveerle a su equipo de trabajo el entrenamiento y las herramientas adecuadas.

¿Qué sistema de comunicación necesitamos para mantener al equipo en la misma dirección?

Repase nuevamente el capítulo veintiocho denominado *Los informes*. Asegúrese de que su personal lo tenga al corriente de los problemas y del progreso que tienen. En muchas compañías y organizaciones he escuchado decir a los empleados sobre los

administradores: “No sabemos que sucede con ellos y ellos no saben que sucede con nosotros”.

¿Tenemos un espíritu y una actitud de equipo?

Debe existir un respeto mutuo entre todos los jugadores del equipo.

¿Tenemos disciplina de equipo?

¿Están dando todos los jugadores lo mejor de sí mismos?

¿Se complementan nuestras fortalezas?

La unidad es el resultado de la diversidad, no de la uniformidad. Imagínese un equipo de fútbol en el que todos los jugadores quisieran ser el capitán.

¿Las personas que dirigen están disponibles para nosotros?

Es supremamente difícil formar un equipo cuando la mitad de los jugadores está ausente o no están a un nivel comparable o compatible con los otros miembros. Es como un equipo de fútbol en el cual algunos jugadores pertenezcan a la selección de su colegio, otros a la de su universidad y otros jueguen en el torneo profesional. Simplemente jamás podrían respetarse mutuamente; y por ende, no habría espíritu de equipo.

¿Tenemos un capitán del equipo que sea responsable de las decisiones finales?

¿Es usted el verdadero líder del equipo? De no ser así, ¿quién es la cabeza del grupo?

¿Quién puede ayudarnos a pensar y a ver nuestro trabajo de manera más objetiva?

¿Qué personas externas al equipo pueden proveerle la objetividad y la perspectiva necesaria con respecto a qué tan bien está funcionando el equipo?

¿Tenemos experiencia trabajando como equipo?

¿Están haciendo una labor superior a la de solo entrenar?
¿Están practicando el juego verdadero?

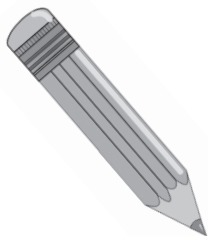
¿Nos sentimos fatigados como equipo?

¿Es hora de tomar un descanso? No presione al equipo tan arduamente que llegue a sentirse crónicamente fatigado.

22 Por esta causa me he visto *impedido muchas veces de ir a vosotros.* **23** Pero ahora, *no teniendo más campo en estas regiones, y deseando desde hace muchos años ir a vosotros,* **24** cuando vaya a España, iré a vosotros; espero veros al pasar, y ser encaminado allá por vosotros. **25** Mas ahora voy a Jerusalén para ministrar a los santos. **26** Porque Macedonia y Acaya tuvieron a bien hacer una ofrenda para los pobres que hay entre los santos que están en Jerusalén. **28** Así que, cuando haya concluido esto, y les haya entregado este fruto, *pasaré entre vosotros rumbo a España.* **29** Y sé que cuando vaya a vosotros, llegaré con abundancia de la bendición del evangelio de Cristo. Rom. 15:22-29

GUIA DE ESTUDIO CAPITULO 30

Nombre: _____ Fecha: _____



Romanos 15:22-29

Recuerde

Para seguir construyendo a su equipo, retorne constantemente a este capítulo y fórmúlese los siguientes interrogantes:

◆ ¿Cuál es el sueño inspirador de nuestro equipo? _____

◆ ¿Cuál es nuestro plan maestro? _____

◆ ¿Qué entrenamiento y herramientas necesitamos obtener de manera individual y como equipo? _____

◆ ¿Qué sistema de comunicación necesitamos para mantener al equipo en la misma dirección? _____

◆ ¿Tenemos un espíritu y una actitud de equipo? _____

◆ ¿Tenemos disciplina de equipo? _____

◆ ¿Se complementan nuestras fortalezas? _____

◆ ¿Las personas que dirigen están disponibles para nosotros?

◆ ¿Tenemos un capitán del equipo que sea responsable de las decisiones finales? _____

◆ ¿Quién puede ayudarnos a pensar y a ver nuestro trabajo de manera más objetiva? _____

◆ ¿Tenemos experiencia trabajando como equipo? _____

◆ ¿Nos sentimos fatigados como equipo? _____

Conocer las preguntas adecuadas potencia su habilidad para construir un equipo e incrementa su confianza como líder.